

- ชื่อวิทยานิพนธ์ : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่
- ผู้วิจัย : พระภุชงค์ วิชัย ภูริปัญญา (สัทธาธิสา)
- ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
- คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์
- พระครูภาวนาโสภิต วิ.,ดร.
- : ศน.บ. (รัฐศาสตรการปกครอง), ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์),
ปร.ด. (การบริหารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)
- : ดร.ศรีธเนศ นันทาลิต น.บ. (นิติศาสตร์), น.ม. (นิติศาสตร์),
รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์), Ph.D. (Public Administration)
- วันสำเร็จการศึกษา : ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่อง “ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ” โดยมีวัตถุประสงค์ คือ ๑) เพื่อศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๒) เพื่อเปรียบเทียบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ๓) เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างหลักไตรสิกขากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ๔) เพื่อศึกษาแนวทางการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยแบบผสม (Mixed Research) ระหว่างการวิจัยเชิงปริมาณ(Quantitative Research)และวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในเขตอำเภอสันป่าตอง โดยเลือกเอา ๑ เทศบาลกับอีก ๓ อบต. คือเทศบาลตำบลห้วยออบต.น้ำบ่อหลวง ออบต.สันกลาง ออบต.มะขามหลวง มีทั้งหมดจำนวน ๑๕๔ คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของประชากรคือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ระดับความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ คือค่าความถี่ (Frequencies) ร้อยละค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และทดสอบสมมติฐานโดยเพื่อบรรยายข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลการทดสอบค่าที (t-test) เพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยสองกลุ่ม และการทดสอบค่าเอฟ (F-test) ด้วยวิธีการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) เพื่อทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยตั้งแต่สามกลุ่มขึ้นไป และทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด (Least Significant Difference : LSD) และการวิจัยเชิงคุณภาพ

ด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-Depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) และใช้เทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท

ผลการศึกษาวิจัยพบว่า

๑) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ บุคลากร มีความคิดเห็นโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 4.05$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือด้านสมาธิ : การฝึกฝนพัฒนาจิตใจ ($\mu = 4.14$) ด้านศีล : การพัฒนาทางด้านพฤติกรรม ($\mu = 4.14$) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรด้านการพัฒนา ($\mu = 4.11$) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรด้านการอบรม ($\mu = 4.08$) ด้านปัญญา : การพัฒนาปัญญา ($\mu = 4.08$) และด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยสุดคือ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรด้านศึกษา ($\mu = 3.76$) ซึ่งอยู่ในระดับมาก

๒) ผลการเปรียบเทียบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ส่วนงาน อาชีพ พบว่า บุคลากร ที่มี เพศ อายุ ส่วนงาน อาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ไม่แตกต่างกัน ส่วนบุคลากรที่มี ระดับการศึกษา ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

๓) เมื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างหลักไตรสิกขา ๓ กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่โดยพบว่า หลักไตรสิกขา มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($R = 0.864^{**}$) กับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ภาพรวมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

๔) แนวทางการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามหลักไตรสิกขาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอสนป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า ควรมุ่งเน้นฝึกบุคลากรให้มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และส่งเสริมให้บุคลากร ได้รับความรู้ควรใช้สถาบันทางศาสนาในการส่งเสริม โดยการรักษา ศีล ฝึกสมาธิ และการเจริญปัญญา แล้วนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

Thesis Title : Human Resource Development According to Tisikkha of the Local Administrative Organization in Sanpatong District, Chiang Mai Province

Researcher : PhraPhuphanwit Bhūripaṇṇo (Sitthi – Asa)

Degree : Master of Arts (Public Administration)

Thesis Supervisory Committee

: Dr.Phakru Pavanasophit, B.A. (Political Science)
M.P.A. (Public Administration), Ph.D. (Human Resource Development Administration)

: Dr. Srithon Nantalit LL.B. (Law), LL.M. (Law), M.P.A. (Public Administration), Ph.D. (Public Administration)

Date of Graduation : December 9, 2017

Abstract

The research “Human Resource Development According to Tisikkha of The Local Administrative Organization in Sanpatong District, Chiang Mai Province” aims to (1) study human resource development according to Tisikkha of the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai province. (2) compare human resource development according to Tisikkha of the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai province classified by personal factors. (3) find out the relationship between Tisikkha and human resource development of the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai provinc (4) study the guidance to support human resource development according to Tisikkha of the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai province. This study is a mixed method research using both quantitative and qualitative methods. The sample of this research are personnel of local administrative organizations in Sanpatong district which are 1 municipality and 3 sub district administrative organizations; Yu Wha municipality, Num Bor Luang, San Klang and Ma Kham Luang sub district administrative organizations, 159 people in total. The research instruments are questionnaire, analyzing the data by SPSS program.

The statistic used to analyze general information of the population are frequency and percentages. The statistic used to analyze the opinion level towards human resource development based on of the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai province are frequency, mean, standard Deviation, t-test, f-test, one-way anova, and least significant difference or LSD. The in-depth interview data from key informants is categorized by issue and content analysis.

The result of this research are as follows :

1. Human resource development according to Tisikkha of the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai province found that personnel have the overall opinion in the high level ($\mu = 4.05$). when considering each aspect, from high to low mean, it is found that the highest aspect is concentration : the practice of mind development ($\mu = 4.14$), morality : behavioral development ($\mu = 4.14$), human resource development in the organization in terms of development ($\mu = 4.11$), human resource development in the organization in terms of training ($\mu = 4.08$), wisdom : the wisdom development ($\mu = 4.08$), and the aspect with lowest mean is human resource development in the organization in terms of education ($\mu = 3.76$)

2. The comparison of human resource development according to Tisikkha of the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai province, classified by personal factors including gender, age, education, occupation, and the position. It found that personnel with different gender, occupation, and position have no different opinion towards human resource development according to Tisikkha of the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai province. On the other hand, personnel with different age and education have different opinion towards the same topic with the statistically significant different.

3. The relationship between Tisikkha and human resource development of the local administrative in Sanpatong district, Chiang Mai province found that Tisikkha has a positive high level correlated ($R=0.864^{**}$) with the human resource development in the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai province. The overall score was statistically significant at the 0.01 level.

4. The guidelines for human resource development according to Tisikkha of the local administrative organization in Sanpatong district, Chiang Mai province found that it should focus on training personnel to be responsible for their duties and

encourage them to gain knowledge. It should use religious institution to promote the human resource development by training the higher morality, wisdom, and concentration and apply to daily life.